

Transfert de connaissances techniques

Cette formation permet aux participants de s'initier aux techniques de transfert de connaissances et de les pratiquer.

Domaine(s) : **Savoir-faire**

Niveau(x) : **Découverte**

Durée : **2 jours**

Public(s) : **Tout public**

NOS TARIFS

Inter entreprises :

590 € H.T. par jour et par personne

Intra entreprise en présentiel

:

2 100 € H.T. par jour de formation, groupe de 8 personnes maximum

Intra entreprise à distance :

2 100 € H.T. par jour de formation, groupe de 6 personnes maximum

Cours particulier :

950 € H.T. (1 personne) par jour, dans nos locaux en région parisienne ou à distance

Frais de déplacement du formateur en supplément pour toute action de formation réalisée hors région parisienne (Paris et petite couronne).

Objectifs

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- faciliter l'apprentissage pratique auprès de quelques personnes
- structurer un exposé pour le rendre progressif, clair
- préparer des slides
- s'impliquer dans les explications et exemples qu'ils utilisent afin de capter l'auditoire
- choisir une Méthode d'explication adaptée à chaque situation
- motiver l'auditoire

Programme

LE CONTEXTE DE L'APPRENTISSAGE

- le contexte de l'intervention, les acteurs, les enjeux

LA COMMUNICATION

- savoir s'exprimer devant un groupe restreint
- prise de parole et écoute en situation de formation
- comportements physiques et attitudes personnelles

CONSTRUIRE ET STRUCTURER L'EXPOSÉ : QUOI, POURQUOI, COMMENT ?

- comment construire un exposé, structuré
- comment présenter un document texte, un slide
- éléments d'utilisation de PowerPoint, quelques règles simples pour simplifier et apporter la cohérence à la présentation

LES RELATIONS AVEC L'APPRENANT

- spécificité de la pédagogie pour adultes et attentes des stagiaires
- les motivations de l'adulte en situation d'apprentissage
- éléments de gestion du groupe en situation d'apprentissage

LES MOYENS DU TRANSFERT DE CONNAISSANCE

- étude et choix d'une Méthode pédagogique
- coordination entre exposés/pratique
- l'évaluation stimulante

SPÉCIFICITÉ DES INTERVENTIONS DEVANT UN AUDITOIRE IMPORTANT

- spécificité de la situation, conférence, colloques, salon
- la parole, le micro, les gestuels possibles, mise en situation
- la prise de parole en table ronde

Méthodes, modalités d'évaluation

Les exposés théoriques sont illustrés d'exemples concrets et de représentations schématiques. L'atteinte des objectifs est contrôlée au fur et à mesure du stage, tout au long de la formation, par des jeux de questions-réponses et des discussions, permettant d'intégrer les notions de base et de les manipuler en groupe.

Une évaluation par quizz ludique est organisée pendant et à la fin de la formation.

Le support de cours (env. 120 pages), impression couleur, reproduisant les slides projetées, est complété de textes, articles, témoignages.

Une gestion particulièrement souple de la réalisation de cette action permet une adaptation optimum aux spécificités des populations rencontrées (ce module n'est pas une formation à PowerPoint).

Plus de 50 % de la formation seront consacrés à des simulations de situations réelles, afin de permettre une pratique de l'apprentissage plus concrète.

Personnes concernées, prérequis

Ingénieurs, techniciens, toutes personnes chargées ponctuellement de communiquer des connaissances techniques et savoir-faire à une population restreinte.

Pour une formation plus approfondie, adaptée à de futurs formateurs, voir notre formation **Formation de Formateurs Techniques**