

Formation de formateurs techniques

Trois jours de pratique de la pédagogie des adultes, et particulièrement l'animation des cours de formation technique, c'est à dire orienté vers le transfert de connaissances techniques, suivit de trois jours orienté conception de cours de formation de transfert de connaissances techniques et de bilan des premières expériences .

Domaine(s) : **Savoir-faire**

Niveau(x) : **Spécialisation**

Durée : **4 jours, en 2 sessions de 2 jours**

Public(s) : **Tout public**

Référence : **SF200**

Fiche valable au 29/11/2023

NOS TARIFS

Inter entreprises :

620 € H.T. par jour et par personne

Intra entreprise en présentiel :

2 225 € H.T. par jour de formation, groupe de 8 personnes maximum

Intra entreprise à distance :

2 225 € H.T. par jour de formation, groupe de 6 personnes maximum

Cours particulier :

1050 € H.T. (1 personne) par jour, dans nos locaux en région parisienne ou à distance
Frais de déplacement du formateur en supplément pour toute action de formation réalisée hors Paris et petite couronne.

Objectifs

À l'issue de la formation, les futurs formateurs seront capables de :

- animer le groupe en formation pour lui permettre un apprentissage optimum
- évaluer ses capacités pédagogiques, pour en déduire son style d'animation
- choisir le système pédagogique adapté à chaque situation
- utiliser les techniques d'animation et le matériel pédagogique
- maîtriser les techniques de conception d'un module de formation technique par :
 - l'étude de poste
 - la définition des objectifs
 - optimiser la formation par la pratique de l'évaluation
 - faire varier les activités en alternant théorie et pratique
 - construire des questionnaires, des Travaux dirigés, travaux pratiques et leurs corrigés

Programme

LE FORMATEUR EN SITUATION PROFESSIONNELLE

- les motivations à devenir formateur
- le contexte institutionnel, juridique

LA COMMUNICATION

- savoir s'exprimer devant un groupe restreint
- prise de parole et écoute en situation de formation
- comportements physiques et attitudes personnelles
- travail sur la voix, la gestion du stress

LE TRAVAIL PAR OBJECTIF ET L'ANALYSE DU BESOIN DE FORMATION

- l'étude du poste de travail
- l'analyse des tâches et de leurs conditions
- la rédaction d'Objectifs pédagogiques

LES RELATIONS FORMATEUR / STAGIAIRES

- situation professionnelle du stagiaire
- spécificité de la pédagogie pour adulte et attentes des stagiaires
- les motivations de l'adulte en situation d'apprentissage

LES DIFFÉRENTS STYLES DE L'ANIMATEUR

- animer un groupe en situation d'apprentissage
- notion de dynamique de groupe appliquée à la situation de formation

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- étude et choix d'une méthode pédagogique
- coordination entre exposés théoriques et pratiques
- l'évaluation stimulante
- construire un questionnaire, des travaux dirigés, des travaux pratiques, les corrigés
- la relation objectif / évaluation

L'ÉTUDE DE POSTE

- théorie et mise en pratique de l'étude de poste, sur un thème choisi par les stagiaires

ÉTUDE DES OBJECTIFS

- les objectifs pédagogiques : formulations et exercices, compétences
- découpe en vacances.

CHOIX DES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- description des méthodes pédagogiques, critères de choix d'une méthode

LE SUPPORT DE COURS

- composition, méthode de conception, support stagiaire, support formateur, exercices

L'ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- évaluation de contenu, méthodes, l'évaluation collective de la formation, mise en pratique de l'évaluation
- évaluation du stage

Méthodes, modalités d'évaluation

Le stage est l'occasion de pratiquer l'ensemble des techniques pédagogiques et particulièrement les exposés, les travaux dirigés.

L'utilisation de l'enregistrement vidéo permet la visualisation des points d'amélioration de l'expression orale et corporelle.

L'atteinte des objectifs est contrôlée, tout au long de la formation, par des jeux de questions-réponses et des discussions permettant d'intégrer les notions de base et de les manipuler en groupe.

Des quizz ludiques à différentes étapes de la formation apportent à chacun la vision de son avancement sont des occasions d'approfondir certains points.

Le support de cours (env. 150 pages, impression couleur), reproduisant les slides projetées, est remis aux participants en début de formation.

Personnes concernées, prérequis

Toutes personnes devant animer des actions de formation technique portant sur des transferts de connaissances, et n'ayant pas ou peu d'expérience.

Cette formation requiert une connaissance de base du domaine. Il peut s'agir d'un apprentissage général acquis par la pratique ou d'une connaissance plus théorique qui doit être approfondie.

Pour une formation d'initiation, pour des personnes ne se destinant pas au métier de formateur, voir la formation Transfert de connaissances Techniques.

Les conditions générales de vente associées à cette formation sont disponibles sur le site www.cogicom.com